

แผนปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยง สทอภ. ประจำปีงบประมาณ 2565

ระดับความเสี่ยง	รายการความเสี่ยงหลัก	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			(แนวทาง) แผนปฏิบัติการลดระดับความ	รายการ KRIs	เป้า 2565	เป้าหมายการลดระดับความ	ติดตามและประเมินผล				เจ้าภาพ (Risk Owner)
			โอกาสเกิด x ผลกระทบ	ความอ่อนไหว	การเปลี่ยนแปลง					ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน	
65-ST1 : นโยบายและกฎหมายด้านกิจการอวกาศที่กำหนดจากภายนอก อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของ สทอภ.	<p><b>โอกาสเกิด</b></p> <p>5 = มีโอกาสในการเกิดสูงมาก</p> <p>4 = มีโอกาสในการเกิดค่อนข้างสูง</p> <p>3 = มีโอกาสเกิดบ้างเป็นบางครั้ง</p> <p>2 = อาจมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้น</p> <p>1 = แทบไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลย</p>	4x4	3	3	<p>- จัดทำข้อมูล รายละเอียด และชี้แจงตอบข้อซักถามในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ องค์ประกอบรายมาตราของ ร่าง พรบ.กิจการอวกาศฯ</p> <p>- ประเมินสถานการณ์ เพื่อปรับแผนการชี้แจง เช่น หากมีประเด็นซักถามที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น สนธิสัญญาอวกาศและกฎหมายระหว่างประเทศ จะประสานผู้เชี่ยวชาญหรือหน่วยงานอื่นร่วมจัดทำข้อมูล และชี้แจง</p>	<p>1 ประเด็นข้อมูลกำหนดบทบาทของ สทอภ. ในกลไกนโยบายและการกำกับดูแล</p> <p>2. เสนอความเห็นต่อกรม. และเวทีที่สำคัญในเรื่องดาวเทียมและกิจการอวกาศ อย่างครบถ้วน</p> <p>3. มีการสื่อสารในทุกเหตุการณ์สำคัญด้านกิจการอวกาศ ทั้งที่ สทอภ. ดำเนินการ และเหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้น</p>	Stakeholder ภายนอกยอมรับและความเข้าใจต่อบทบาทของ GISTDA ในด้านกิจการอวกาศทั้งด้าน operation และด้านนโยบาย กำกับดูแล	ชี้แจงและตอบข้อซักถามต่อประเด็นต่างๆ จนคณะกรรมการกฤษฎีกายอมรับ และเห็นชอบในข้อมูลที่ สทอภ. นำเสนอ	ไตรมาส 4	<p>1. สทอภ. จัดทำสรุปข้อมูลและเข้าชี้แจงต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ 4 (ประธานโดย ศ.ดร.อมร จันทรมบูรณ์) สำหรับไตรมาสที่ 4 ในประเด็นต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการปรับและเขียนมาตราต่างๆ ภายใต้ ร่าง พรบ.กิจการอวกาศฯ ดังนี้</p> <p>- การดำเนินกิจกรรมสถานีควบคุมดาวเทียม</p> <p>- รูปแบบ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานกลางด้านอวกาศ โดยดูตัวอย่างการกำหนดหน้าที่ Operator, Regulator จากหน่วยงานองค์การอวกาศของต่างประเทศ เช่น ฝรั่งเศส ฟิลิปปินส์ ไนจีเรีย</p> <p>- กฎหมายอวกาศระหว่างประเทศ ในประเด็นอนุสัญญาว่าด้วยความรับผิดชอบระหว่างประเทศสำหรับความเสียหายที่เกิดจากวัตถุอวกาศ ค.ศ. 1972 (Liability Convention 1972)</p> <p>- แนวทางเรื่องการจัดทำประกันภัยดาวเทียม และอัตราค่าประกันภัย โดยเชิญ บริษัท วิริยะ ประกันภัย จำกัด ร่วมให้ข้อมูล</p> <p>ทั้งนี้ สทอภ. จัดสรรผู้ชี้แจงจาก การกิจนโยบายและยุทธศาสตร์, การกิจอวกาศ และนักกฎหมาย ตามประเด็น เพื่อให้สามารถให้ข้อมูล และตอบคำถามกับคณะกรรมการกฤษฎีกาได้อย่างครบถ้วน</p>	3x4	3	3	รอง ผสทอภ. (พีร์) สยศ./ผนศ.
	<p><b>ผลกระทบ</b></p> <p>5 = ส่งผลให้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์องค์กรในหลายเป้าหมาย</p> <p>4 = ส่งผลให้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์องค์กรในบางประเด็น หรือการบรรลุเป้าหมายล่าช้า ไม่เป็นไปตามที่คาด</p> <p>3 = ส่งผลให้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ในระดับสำนัก</p> <p>2 = ส่งผลให้การบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ในระดับสำนักล่าช้า หรือไม่เป็นไปตามที่คาด</p> <p>1 = ส่งผลให้การบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ในแต่ละฝ่าย ล่าช้า หรือไม่เป็นไปตามที่คาด</p>													

ระบุความเสี่ยง	รายการความเสี่ยงหลัก	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			(แนวทาง) แผนปฏิบัติการลดระดับความ	รายการ KRIs	เป้า 2565	เป้าหมายการลดระดับความ	ติดตามและประเมินผล				เจ้าภาพ (Risk Owner)	
			โอกาสเกิด x ผลกระทบ	ความอ่อนไหว	การเปลี่ยนแปลง					ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน		ความอ่อนไหว
						ไตรมาส 4			ไตรมาส 4	ไตรมาส 4					
						- นำเสนอร่างแผนแม่บทอวกาศแห่งชาติ พ.ศ. 2566-2580 ต่อที่ประชุม คณะกรรมการนโยบายอวกาศแห่งชาติ และ คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นกรอบนโยบายของประเทศในด้านกิจการอวกาศ			- ร่างแผนแม่บทอวกาศแห่งชาติ พ.ศ. 2566-2580 ได้รับการ ยอมรับจาก คณะกรรมการนโยบายอวกาศแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรี ให้ เป็นกรอบนโยบายในการพัฒนา กิจการอวกาศของประเทศไทย	3. คณะกรรมการนโยบายอวกาศแห่งชาติ มีมติเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2565 เห็นชอบร่างแผนแม่บทอวกาศแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2580 โดยมอบหมายให้ สทอภ. จัดทำวาระเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างเสนอ ปอว. และ รมว.อว. พิจารณา					
62- ST2: การขับเคลื่อน เพื่อให้ เกิดการนำ AIP ไปใช้ในการตัดสินใจในระดับนโยบาย อาจจะไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	<p><b>โอกาสเกิด</b></p> <p>5 = Milestone มีความล่าช้า &gt; 10 เดือน ใน 1 ปี</p> <p>4 = Milestone มีความล่าช้า 8 - 10 เดือน ใน 1 ปี</p> <p>3 = Milestone มีความล่าช้า 5 - 7 เดือน ใน 1 ปี</p> <p>2 = Milestone มีความล่าช้า 2 - 4 เดือน ใน 1 ปี</p> <p>1 = Milestone มีความล่าช้าไม่เกิน 2 เดือน ใน 1 ปี</p> <p><b>ผลกระทบ</b></p> <p>5 = ทำให้โครงการล่าช้ามากกว่า 6 เดือน/ไม่สำเร็จ</p> <p>4 = ทำให้โครงการล่าช้า 3-6 เดือน</p> <p>3 = ทำให้โครงการล่าช้าไม่เกิน 3 เดือน</p> <p>2 = โครงการไม่เกิดความล่าช้า</p> <p>1 = โครงการสำเร็จเร็วกว่ากำหนด</p>	3x4	3	4	<p>1. กำหนดให้มีการประชุมในระดับปฏิบัติงาน ร่วมกับ Airbus เป็นรายสัปดาห์ เพื่อติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่ได้มีการตกลงไว้ระหว่างผู้บริหาร</p> <p>2. กำหนดให้บริษัท Airbus นำเสนอความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อ รศ.ดร.สมเจตน์ ทิมพงษ์ (ประธานกรรมการร่วมฯ steering committee) อย่างต่อเนื่อง ตามความเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานถูกต้อง และตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ของ AIP</p> <p>3. รายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการ สทอภ. ทุกเดือน</p>	การออกแบบและพัฒนา AIP ใน 2 พื้นที่ (EEC และน่าน) สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด หากล่าช้า ต้องแก้ไขให้ได้ภายใน 3 เดือนเพื่อไม่ให้กระทบการส่งมอบงาน	AIP สำหรับพื้นที่ EEC และน่าน ได้รับการพัฒนาเสร็จสิ้นตามกรอบเวลาของโครงการ	1. ได้ Detail design และ Model ของ AIP EEC ที่ต่อยอดจากเรื่อง water และมีความครบถ้วนสมบูรณ์ตามสัญญา	<p>1. สทอภ. ได้มีการติดตามการพัฒนา AIP ของ Airbus อย่างใกล้ชิด เพื่อให้งานที่จะส่งมอบ เป็นไปตามที่ตกลงกันไว้เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 และครบถ้วนตามขอบเขตของสัญญา โดยบริษัท Airbus ได้พัฒนา Dashboard ของ AIP NAN (Natural resources) และ AIP EEC V1 (Water stress) เรียบร้อยแล้ว และได้นำเสนอต่อ สทอภ. เมื่อวันที่ 5 และ 8 กรกฎาคม 2565 ตามลำดับ และได้มีการนำเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สทนช. (สำหรับ AIP EEC) และหน่วยงานในจังหวัดน่าน (สำหรับ AIP น่าน) แล้ว</p> <p>2. บริษัท AIRBUS ได้ส่งเอกสาร THEOS-2 AIP EEC Water Stress Development Plan ซึ่งเพิ่มเติมในส่วนของ AIP EEC V2 High Level Design มายัง สทอภ. เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2565 และได้ส่งเอกสาร Detailed Design ของ AIP EEC V1 และ Detailed Design ของ AIP NAN มายัง สทอภ. เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2565 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>3. โดยสรุป บริษัท AIRBUS ดำเนินการได้ตามที่วางแผนไว้จากการเจรจาเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 ณ ปัจจุบันนี้ ความเสี่ยงจึงลดลง อย่างไรก็ตาม ยังมีงานที่ AIRBUS ต้องทำเพิ่มเติม เพื่อให้ครอบคลุมและตอบตามสัญญาต่อไป ซึ่งอาจมีความเสี่ยงใหม่เกิดขึ้นในอนาคตได้</p>	2x3	3	3	รอง ผสทอภ. (พีร์) สธอ.-2/ผนช. (ดิชพงษ์) รอง ผสทอภ. (กานดาศรี)		

ระดับความเสี่ยง	รายการความเสี่ยงหลัก	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			(แนวทาง) แผนปฏิบัติการลดระดับความ	รายการ KRIs	เป้า 2565	เป้าหมายการลดระดับความ	ติดตามและประเมินผล				เจ้าภาพ (Risk Owner)
			โอกาสเกิด x ผลกระทบ	ความอ่อนไหว	การเปลี่ยนแปลง					ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน	
65- OP1 : องค์กรไม่สามารถรักษาบุคลากร Talent ให้อยู่ปฏิบัติงานกับสตอก. ไปได้อย่างต่อเนื่อง	<p><b>โอกาสเกิด</b></p> <p>5 = "การลาออกของกลุ่มคน talent ส่งผลให้ความสามารถในการดำเนินงานด้าน Space หรือ GI ในระดับนโยบายและ/หรือปฏิบัติลดลงมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60"</p> <p>4 = "การลาออกของกลุ่มคน talent ส่งผลให้ความสามารถในการดำเนินงานด้าน Space หรือ GI ในระดับนโยบายและ/หรือปฏิบัติลดลงมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40"</p> <p>3 = "การลาออกของกลุ่มคน talent ส่งผลให้ความสามารถในการดำเนินงานด้าน Space หรือ GI ในระดับนโยบายและ/หรือปฏิบัติลดลงมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 30"</p> <p>2 = "การลาออกของกลุ่มคน talent ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานด้าน Space หรือ GI ในระดับนโยบายและ/หรือปฏิบัติได้มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 10"</p> <p>1 = "การลาออกของกลุ่มคน talent ส่งผลให้ความสามารถในการดำเนินงานด้าน Space หรือ GI ในระดับนโยบายและ/หรือปฏิบัติลดลงน้อยกว่าร้อยละ 10"</p> <p><b>ผลกระทบ</b></p> <p>5 = มีผลกระทบต่องานด้าน Space และ GI ทั้งระดับนโยบายและ/หรือปฏิบัติ ส่งผลให้การบรรลุเป้าหมายศาสตร์องค์กรในหลายเป้าหมายล่าช้า หรือ ไม่บรรลุเป้าหมาย</p> <p>4 = มีผลกระทบต่องานด้าน Space หรือ GI ทั้งระดับนโยบายและ/หรือปฏิบัติ ส่งผลให้การบรรลุเป้าหมายศาสตร์บางเป้าหมายขององค์กรล่าช้า</p> <p>3 = มีผลกระทบต่องานด้าน Space หรือ GI ในระดับนโยบายและ/หรือปฏิบัติ ล่าช้า คลาดเคลื่อน เปลี่ยนแปลงจากเป้าหมายไม่สำเร็จภายในปีงบประมาณแต่ไม่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายศาสตร์องค์กร</p> <p>2 = มีผลกระทบต่องานด้าน Space หรือ GI ในระดับนโยบายและ/หรือปฏิบัติ เกิดความล่าช้า คลาดเคลื่อน เป้าหมายไม่เปลี่ยน และไม่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายศาสตร์องค์กร</p> <p>1 = มีผลกระทบต่องานด้าน Space หรือ GI ในระดับนโยบายและ/หรือปฏิบัติ เกิดความล่าช้า คลาดเคลื่อน เปลี่ยนแปลงจากเป้าหมายเล็กน้อย ไม่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายศาสตร์องค์กร</p>	3x4	3	3	<p>1) รายงาน/ทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมาว่าประสบความสำเร็จในระดับใด</p> <p>2) ปรับปรุงแผนเส้นทางความก้าวหน้าให้สอดคล้องต่อการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีคุณสมบัติพิเศษ (Talent) ให้สอดคล้องกับโครงการ รูปแบบการบริหารและระบบบริหารแบบ PBM</p> <p>3) วางแผนการพัฒนาบุคลากรที่มีคุณสมบัติพิเศษ (Talent) ในต่อไป</p>	อัตราการลาออกของกลุ่มคน TALENT ไม่เกินร้อยละ 5	จัดทำ Knowledge Transfer กับบุคลากรเฉพาะทางที่ส่งผลต่องานเชิงนโยบายและ/หรือปฏิบัติด้าน Space/GI อาจจะลาออก อย่างน้อยร้อยละ 70 ตามแผนงาน	<p>1) รายงานผลการดำเนินโครงการ</p> <p>2) ทบทวนบุคลากรที่มีคุณสมบัติพิเศษ (Talent) ว่ามีความเหมาะสมที่ยังคงเป็นบุคลากรในกลุ่มนี้</p> <p>3) วางแผนการดำเนินงานปี 2566</p>	<p>1) สยต. ร่วมกับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำข้อกำหนด กลุ่มบุคลากรที่มีคุณสมบัติพิเศษ (Talent) กำหนดหลักเกณฑ์ นโยบาย เงื่อนไข การกำหนดกลุ่มบุคลากร รวมถึงตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องการเป็นบุคลากรที่มีคุณสมบัติพิเศษ (Talent) แล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างปรับปรุงรายละเอียดเพื่อเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบในการดำเนินงานต่อไป</p> <p>2) การจัดเก็บองค์ความรู้จากทีมวิศวกร THEOS-2 ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการดำเนินงานในไตรมาสสุดท้ายประจำปีงบประมาณ 2565</li> <li>- การจัดเก็บองค์ความรู้จากทีมวิศวกร THEOS-2 แบ่งออกเป็น 2 ส่วน</li> </ul> <p>1. องค์ความรู้ที่ได้จากการไปฝึกฝนเรียนรู้จาก บริษัท SSSL ประเทศไทย จัดเก็บในรูปแบบเอกสารประกอบการเรียนการสอนลงรายละเอียดแต่ละเรื่องเฉพาะตำแหน่ง จำนวน 22 เรื่อง และ คลิปวิดีโอ บรรยายสอนอย่างละเอียดโดยวิศวกรทั้ง 22 คน ซึ่งได้มีการจัดเก็บเข้าถึงข้อมูลกลางและได้จัดทำคู่มือการเข้าใช้งานองค์ความรู้ และได้สื่อสารให้แก่บุคลากรได้รับรู้เพื่อสามารถเข้าถึงได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. การสัมภาษณ์ถอดองค์ความรู้ที่เป็นองค์ความรู้ฝังลึก โดยประกอบด้วย Output/Outcome ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย แรงบันดาลใจและความคาดหวัง การเตรียมตัว การใช้ชีวิตที่ต่างประเทศ อุปสรรค/ปัญหา แนวทางการแก้ไข ผลสำเร็จและความคาดหวัง อนาคตของโครงการ ความประทับใจที่อยากจะบอกต่อ ซึ่งได้มีการสัมภาษณ์วิศวกร จำนวนทั้งสิ้น 21 คน และได้มีการถอดบทเรียนออกมาเป็นและจัดทำเป็นบทความสั้น ๆ เพื่อง่ายต่อการสื่อสารและทำความเข้าใจเรียบร้อยแล้วจำนวน 10 บทความ มีการจัดเก็บ เทปการสัมภาษณ์ และบทความ ไว้ที่คลังข้อมูลกลาง เพื่อให้บุคลากร สามารถเข้าศึกษาต่อถอดองค์ความรู้ได้อย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	3x4	3	3	รอง ผสทอภ. (พีร์) สยต. /ผศอ.	



ระบุความเสี่ยง	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			(แนวทาง) แผนปฏิบัติการลดระดับความ	รายการ KRIs	เป้า 2565	เป้าหมายการลดระดับความ	ติดตามและประเมินผล			เจ้าภาพ (Risk Owner)	
		โอกาสเกิด x ผลกระทบ	ความอ่อนไหว	การเปลี่ยนแปลง					ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ไตรมาส 4		ระดับ ความ เสี่ยง ปัจจุบัน
65-LG1 : การป้องกันการปฏิบัติไม่ครบถ้วนตามพรบ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562	<p><b>โอกาสเกิด</b></p> <p>5 =ระบบ CII อาจถูกโจมตีทางไซเบอร์ โดยมีกระบวนการป้องกันและปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ไซเบอร์ พ.ศ. 2562 ได้ครอบคลุม 20 เปอร์เซ็นต์</p> <p>4 =ระบบ CII อาจถูกโจมตีทางไซเบอร์ โดยมีกระบวนการป้องกันและปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ไซเบอร์ พ.ศ. 2562 ได้ครอบคลุม 40 เปอร์เซ็นต์</p> <p>3 =ระบบ CII อาจถูกโจมตีทางไซเบอร์ โดยมีกระบวนการป้องกันและปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ไซเบอร์ พ.ศ. 2562 ได้ครอบคลุม 60 เปอร์เซ็นต์</p> <p>2 =ระบบ CII อาจถูกโจมตีทางไซเบอร์ โดยมีกระบวนการป้องกันและปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ไซเบอร์ พ.ศ. 2562 ได้ครอบคลุม 80 เปอร์เซ็นต์</p> <p>1 =ระบบ CII อาจถูกโจมตีทางไซเบอร์ โดยมีกระบวนการป้องกันและปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ไซเบอร์ พ.ศ. 2562 ได้ครอบคลุม 100 เปอร์เซ็นต์</p> <p><b>ผลกระทบ</b></p> <p>5 =มีผลทำให้ระบบ CII ของ สทอภ. หยุดชะงัก มากกว่า 2 ชั่วโมง ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศเสียหาย หรือ ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศเสียหายถูกโจรกรรม</p> <p>4 =มีผลทำให้ระบบ CII ของ สทอภ. ด้อยประสิทธิภาพ ไม่เกิน 2 ชั่วโมง</p> <p>3 = มีผลทำให้ระบบสารสนเทศพื้นฐานของ สทอภ. ด้อยประสิทธิภาพ ไม่เกิน 2 ชั่วโมง</p> <p>2 =มีผลทำให้ระบบสารสนเทศพื้นฐานของ สทอภ. ด้อยประสิทธิภาพไม่เกิน 1 ชั่วโมง</p> <p>1 =ถูกโจมตีหรือพยายามโจรกรรมข้อมูลแต่สามารถป้องกันได้</p>	5x3	2	5	ดำเนินการฝึกซ้อมการป้องกันและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์จำนวน 1 ครั้ง	สทอภ. มีกระบวนการป้องกันและปฏิบัติตาม พรบ.ไซเบอร์ พ.ศ.2562 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของระบบ CII ทั้งหมดของ สทอภ.	สทอภ. สามารถปฏิบัติตาม พรบ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ.2562 ได้ครบถ้วน โดยมีแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องการปฏิบัติตาม พรบ.ไซเบอร์ ที่ครอบคลุมกลไกการเฝ้าระวัง, การรายงานเหตุไซเบอร์ รวมถึงการตรวจประเมินการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบ CII เป็นต้น	ดำเนินการฝึกซ้อมการป้องกันและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ประจำปีจำนวน 1 ครั้ง	<p>1. จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และแนวปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 ของ สทอภ. และมีการประกาศใช้ภายใน สทอภ. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>2. ดำเนินการตรวจสอบความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ สทอภ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของ ระบบ CII ทั้งหมดของ สทอภ. เพื่อหาแนวทางการป้องกันตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>3. จัดทำคู่มือขั้นพื้นฐาน สำหรับใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาช่องโหว่ที่เกิดขึ้นของระบบสารสนเทศ ของ สทอภ. ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และได้มีการแจ้งเวียนเรียบร้อยแล้ว</p> <p>4. ดำเนินการฝึกซ้อมการป้องกันและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ประจำปี 2565 เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ทั้งนี้ สทอภ. ได้เข้าร่วมการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ที่ทาง สกมช. จัดขึ้น โดยการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ได้รับใบประกาศเกียรติคุณสำหรับหน่วยงานที่มีการดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เป็นเลิศ (Certificate of Cyber Safety)</p>	3X1	1	1	CIO (รอง ผสทอภ. (กานดาศรี)) สจก./ฟทส.

ระบุความเสี่ยง	รายการความเสี่ยงหลัก	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			(แนวทาง) แผนปฏิบัติการลดระดับความ	รายการ KRIs	เป้า 2565	เป้าหมายการลดระดับความ	ติดตามและประเมินผล				เจ้าภาพ (Risk Owner)
			โอกาสเกิด x ผลกระทบ	ความอ่อนไหว	การเปลี่ยนแปลง					ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน	
65-LG2 : การดำเนินงานขององค์กรไม่ครบถ้วนตาม พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	<p><b>โอกาสเกิด</b></p> <p>5 = มีข้อกำหนดครบถ้วนตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และสอดคล้องกับภารกิจของ สทอภ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30</p> <p>4 = มีข้อกำหนดครบถ้วนตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และสอดคล้องกับภารกิจของ สทอภ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40</p> <p>3 = มีข้อกำหนดครบถ้วนตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และสอดคล้องกับภารกิจของ สทอภ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50</p> <p>2 = มีข้อกำหนดครบถ้วนตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และสอดคล้องกับภารกิจของ สทอภ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60</p> <p>1 = มีข้อกำหนดครบถ้วนตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และสอดคล้องกับภารกิจของ สทอภ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</p> <p><b>ผลกระทบ</b></p> <p>5 =ส่งผลกระทบต่อเจ้าของข้อมูลสูงและส่งผลกระทบต่อชีวิตทรัพย์สิน สวัสดิภาพในการดำรงชีวิต และ สทอภ. ถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย</p> <p>4 =ส่งผลกระทบต่อเจ้าของข้อมูลสูงและเจ้าของข้อมูลเสื่อมเสียชื่อเสียง และ สทอภ. ถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย</p> <p>3 =ส่งผลกระทบต่อเจ้าของข้อมูลปานกลางและเจ้าของข้อมูลเดือดร้อนรำคาญ</p> <p>2 =ส่งผลกระทบต่อเจ้าของข้อมูลเล็กน้อย</p> <p>1 =ไม่กระทบเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล</p>	5X3	5	3	<p>1. จัดทำแผนจัดการความเสี่ยงผลกระทบด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Risk Treatment Plan)</p> <p>2. จัดทำกระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านข้อมูลส่วนบุคคล (Process or Procedure of PDPA) และพัฒนาหรือปรับปรุงเอกสารนโยบายและแนวปฏิบัติกลาง และแบบฟอร์มกลางที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>3. หลักสูตรการจัดการความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>4. ดำเนินการชักชวนร่วมกับผู้มีส่วนรับผิดชอบเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามกระบวนการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>5. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้ด้านข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>6. เสนอแนะแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้มีความมั่นคงปลอดภัยแก่ สทอภ.</p>	1. สทอภ. สามารถจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลส่วนบุคคล และมีมาตรการควบคุม ที่สอดคล้องกับ พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	1. สทอภ. มีนโยบายการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	<p>1. มีแผนจัดการความเสี่ยงผลกระทบด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Risk Treatment Plan)</p> <p>2. มีกระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านข้อมูลส่วนบุคคล (Process or Procedure of PDPA) และพัฒนาหรือปรับปรุงเอกสารนโยบายและแนวปฏิบัติกลาง และแบบฟอร์มกลางที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>3. มีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>4. มีการดำเนินการชักชวนร่วมกับผู้มีส่วนรับผิดชอบเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามกระบวนการตอบสนองต่อเหตุการณ์ภัยคุกคามด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>5. มีสื่อประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้ด้านข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>6. มีข้อเสนอแนะแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ให้มีความมั่นคงปลอดภัยแก่ สทอภ.</p>	<p>1. สทอภ.มีการจัดประชุมร่วมกันเพื่อประเมินความเสี่ยงการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (Workshop) ในการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลในสถานะปัจจุบัน (Existing Control) ของ สทอภ. จำนวน 2 ครั้ง แล้ว และปัจจุบันดำเนินการยกวางแผนจัดการความเสี่ยงผลกระทบด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Risk Treatment Plan) (ชื่อเอกสาร ทะเบียนการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแผนดูแลความเสี่ยง (Risk Assessment and Risk Treatment Plan)) แล้ว (จะประชุมหรือแผนจัดการความเสี่ยงฯ ในวันที่ 21 ตุลาคม 2565)</p> <p>2. สทอภ. ดำเนินการจัดทำรายการกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล กระบวนการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านข้อมูลส่วนบุคคล (Process or Procedure of PDPA) แล้ว และปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาหรือปรับปรุงเอกสารนโยบายและแนวปฏิบัติกลาง และแบบฟอร์มกลางที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ดังนี้</p> <p>2.1 จัดทำข้อตกลงในการดำเนินงานโครงการการสำรวจความพึงพอใจและพัฒนาการให้บริการเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล (ดำเนินการแล้ว)</p> <p>2.2 จัดทำนโยบายความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลสารสนเทศ (Privacy and Information Security Policy) (สำหรับใช้ภายใน) (ดำเนินการแล้ว)</p> <p>2.3 จัดทำนโยบายการแยกประเภทข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Classification Policy) (ดำเนินการแล้ว)</p> <p>2.4 จัดทำขั้นตอนปฏิบัติการขอความยินยอมของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (Consent Management Procedure) (ดำเนินการแล้ว)</p> <p>2.5 จัดทำข้อตกลงการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Data Processing Agreement) (ดำเนินการแล้ว)</p> <p>2.6 จัดทำข้อตกลงการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล (Data Outsourcing and Sharing Agreement) (ดำเนินการแล้ว)</p> <p>2.7 จัดทำข้อตกลงการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลไปยังหน่วยงานภายนอก หรือไปยังประเทศอื่น (Third Parties / Cross Border Data Transfer Policy) (ดำเนินการแล้ว)</p> <p>2.8 จัดทำแนวทางการแจ้งสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล และแบบฟอร์มการแจ้งสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (Data Subject Right Management) (ดำเนินการแล้ว)</p> <p>2.9 จัดทำแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน และเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Breach) (ดำเนินการแล้ว)</p> <p>3. สทอภ. มีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านข้อมูลส่วนบุคคล โดยดำเนินการจัดอบรม ต่างๆ ดังนี้</p> <p>3.1 จัดฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านข้อมูลส่วนบุคคล สทอภ. จะดำเนินการในวันอังคารที่ 14 มิถุนายน 2565 ในรูปแบบ Online มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 101 คน</p>	1X3	4	1	รอง ผสทอภ. (ศิริลักษณ์) สจก./ฟทส.	

ระบุความเสี่ยง	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			(แนวทาง) แผนปฏิบัติการระดับความ	เป้า	เป้าหมายการลดระดับความ	ติดตามและประเมินผล			เจ้าภาพ (Risk Owner)		
		โอกาสเกิด x ผลกระทบ	ความอ่อนไหว	การเปลี่ยนแปลง				ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ไตรมาส 4		ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน	ความอ่อนไหว
รายการความเสี่ยงหลัก					ไตรมาส 4	เป้า 2565	ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ไตรมาส 4				
								<p>3.2 จัดฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการบันทึกกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Processing Activities) โดยประชุมจัดเก็บข้อมูลและอบรมในเดือนพฤษภาคม 2565 (ทุกวันอังคาร พุธสัปดาห์) และในวันที่ 3 สิงหาคม 2565</p> <p>4. สทอภ. ดำเนินการจัดประชุมซักซ้อมร่วมกับเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) และคณะทำงาน PDPA ผู้มีส่วนรับผิดชอบเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามกระบวนการตอบสนองต่อเหตุการณ์ภัยคุกคามด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของ สทอภ. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับ พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ดังนี้</p> <p>4.1 ดำเนินการฝึกอบรมและให้ผู้มีส่วนรับผิดชอบร่วมประเมินความเสี่ยงการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (Workshop) ภายใต้ความสามารถการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลในสถานะปัจจุบัน (Existing Control) ในวันอังคารที่ 19 กรกฎาคม 2565 และวันที่ 20 กรกฎาคม 2565</p> <p>4.2 ซักซ้อมบทบาทหน้าที่ และแนวทางการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) และคณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ข้อมูลส่วนบุคคลประจำ สทอภ. และคณะทำงานการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของ สทอภ. (Data Privacy Working Team) ในวันที่ 27 เมษายน 2565 แล้ว</p> <p>4.3 ดำเนินการประชุมหรือการจัดทำแผนและซักซ้อมร่วมกับผู้มีส่วนรับผิดชอบเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามกระบวนการตอบสนองต่อเหตุการณ์ภัยคุกคามด้านการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลภายใน สทอภ. (ดำเนินการจัดประชุมในวันที่ 21 ตุลาคม 2565)</p> <p>5. สทอภ. ดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้ข้อมูลส่วนบุคคลตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูลส่วนบุคคล และบุคลากรของ สทอภ. ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์ สทอภ. Line ของคณะทำงาน PDPA , GISTDA Group และปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (เพิ่มเติม) ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) จำนวน 5 รูปแบบ คือ</p> <p>5.1 ภาพรวม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 1 รูปแบบ</p> <p>5.2 แนวทางการเก็บรวบรวม ข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 1 รูปแบบ</p> <p>5.3 แนวทางการตอบสนองเมื่อเกิดเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 1 รูปแบบ</p> <p>5.4 ความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 2 รูปแบบ</p> <p>ทั้งนี้ สทอภ. จะดำเนินการประชาสัมพันธ์สื่อข้างต้นให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบข้อมูลส่วนบุคคล และบุคลากรของ สทอภ. ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์ สทอภ., Line ของคณะทำงาน PDPA , GISTDA Group, Email, Facebook ต่อไป</p> <p>6. สทอภ. มีข้อเสนอแนะแนวทางดำเนินการในการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้มีความมั่นคงปลอดภัยแก่ สทอภ. ดังนี้</p> <p>6.1 ดำเนินการจัดทำข้อเสนอแนะและแนวทางการบริหารจัดการมาตรฐานการบริหารความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001 (Information Security Management System)</p> <p>6.2 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลให้มีความมั่นคงปลอดภัยแก่ สทอภ. โดยจะดำเนินการพัฒนาระบบด้านความมั่นคงปลอดภัยของการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลให้ทั่วทั้ง สทอภ. เพื่อให้การจัดการข้อมูลส่วนบุคคลภายใน สทอภ. ได้รับการปกป้องและป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลอื่นได้แก่ การป้องกันการสูญหาย เข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยปราศจากอำนาจหรือโดยมิชอบ ทั้งนี้ จะดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่ดำเนินการอยู่ภายในศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ขยายไปยังหน่วยงานอื่นภายใน สทอภ. ด้วย</p>					

ระดับความเสี่ยง	รายการความเสี่ยงหลัก	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			(แนวทาง) แผนปฏิบัติการลดระดับความ	รายการ KRIs	เป้า 2565	เป้าหมายการลดระดับความ	ติดตามและประเมินผล				เจ้าภาพ (Risk Owner)	
			โอกาสเกิด x ผลกระทบ	ความอ่อนไหว	การเปลี่ยนแปลง					ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน		ความอ่อนไหว
65-TE1 :	เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อาจส่งผลกระทบต่อผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงการลงทุนในเทคโนโลยีที่ไม่คุ้มค่า	<p><b>โอกาสเกิด</b></p> <p>5 = สทอภ. ปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว มีโอกาสในการเกิดสูงมาก</p> <p>4 = สทอภ. ปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว มีโอกาสในการเกิดค่อนข้างสูงหรือบ่อยๆ</p> <p>3 = สทอภ. ปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว มีโอกาสเกิดบ้างเป็นบางครั้ง</p> <p>2 = สทอภ. ปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว อาจมีโอกาสดังกล่าวครั้ง</p> <p>1 = สทอภ. ปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว แทบไม่มีโอกาสเกิดขึ้นเลย</p> <p><b>ผลกระทบ</b></p> <p>5 = มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือในผลิตภัณฑ์และบริการของ สทอภ. ส่งผลให้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์องค์กร</p> <p>4 = มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือในผลิตภัณฑ์และบริการของ สทอภ. ส่งผลให้การบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์องค์กรล่าช้า หรือไม่เป็นที่คาด</p> <p>3 = มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือในผลิตภัณฑ์และบริการของ สทอภ. ส่งผลให้ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ของส่วนงานในบางเป้าหมาย</p> <p>2 = มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือในผลิตภัณฑ์และบริการของ สทอภ. ส่งผลให้การบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ของส่วนงานล่าช้า หรือไม่เป็นที่คาด</p> <p>1 = มีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือในผลิตภัณฑ์และบริการของ สทอภ. ส่งผลให้การบรรลุเป้าหมายย่อยในแต่ละงานของส่วนงานล่าช้า หรือไม่เป็นที่คาด</p>	3x3	3	2	<p>1. การติดตามสถานการณ์ในปัจจุบัน และแนวโน้มของเทคโนโลยี</p> <p>2. วิเคราะห์และเสนอประเด็นการปรับตัวให้เหมาะสมกับสิ่งแวดล้อมในด้านผลิตภัณฑ์ บริการ และนวัตกรรม เพื่อใช้ประโยชน์ในการทบทวนยุทธศาสตร์ขององค์กร</p> <p>3. จัดทำแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (ถ้ามี ประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อเทคโนโลยีต่อ สทอภ.)</p>	<p>1. การระบุแนวโน้มของเทคโนโลยีและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อผลิตภัณฑ์ บริการ และนวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีของ สทอภ.</p> <p>2. ข้อมูลการใช้งานผลิตภัณฑ์และบริการของลูกค้า เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา (QoQ, YoY)</p> <p>3. แผนรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี</p>	เป้า 2565	<p>การทำ Environmental scanning ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน และนำเสนอในการประชุม CIO และผู้บริหารของ สทอภ. เพื่ออัปเดตข้อมูลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เป็นรายไตรมาส</p>	<p>การทำ Environmental scanning ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน และนำเสนอในการประชุม CIO และผู้บริหารของ สทอภ. เพื่ออัปเดตข้อมูลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p>	<p>1. สทอภ. มีการติดตามสถานการณ์ในปัจจุบัน และแนวโน้มของเทคโนโลยีเป็นระยะ และจะนำเสนอต่อผู้บริหารเมื่อมีประเด็นที่น่าสนใจและเกี่ยวข้องกับ สทอภ.</p> <p>2. สทอภ. มีการวิเคราะห์และเสนอประเด็นการปรับตัวให้เหมาะสมกับสิ่งแวดล้อมในด้านผลิตภัณฑ์ บริการ และนวัตกรรม เพื่อใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของ Stackholder</p> <p>3. บริษัทที่ปรึกษาโครงการฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ สทอภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของ สทอภ. ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 โดยได้รับข้อคิดเห็นของที่ประชุมเพื่อไปดำเนินการ และได้รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการ สทอภ. ครั้งที่ 11/2565 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 โดยที่ประชุมคณะกรรมการเห็นชอบในหลักการและให้รับความเห็นไปดำเนินการต่อไป</p>	2x3	2	1	รอง ผสทอภ. (พีร์) สยศ./ผบย.





ระดับความเสี่ยง	รายการความเสี่ยงหลัก	เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			(แนวทาง) แผนปฏิบัติการลดระดับความ	รายการ KRIs	เป้า 2565	เป้าหมายการลดระดับความ	ติดตามและประเมินผล			เจ้าภาพ (Risk Owner)
			โอกาสเกิด x ผลกระทบ	ความอ่อนไหว	การเปลี่ยนแปลง					ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	ไตรมาส 4	
65-PD1 ความเสี่ยงการแพร่กระจายของ COVID-19 ที่อาจกระทบการปฏิบัติงานของ สทอภ.	<p><b>โอกาสเกิด</b></p> <p>5 = บุคลากรของ สทอภ. ติดเชื้อไวรัส COVID-19 มากกว่า 20 คน</p> <p>4 = บุคลากรของ สทอภ. ติดเชื้อไวรัส COVID-19 ไม่เกิน 20 คน</p> <p>3 = บุคลากรของ สทอภ. ติดเชื้อไวรัส COVID-19 ไม่เกิน 10 คน</p> <p>2 = บุคลากรของ สทอภ. ติดเชื้อไวรัส COVID-19 ไม่เกิน 5 คน</p> <p>1 = บุคลากรของ สทอภ. ติดเชื้อไวรัส COVID-19 ไม่เกิน 3 คน</p> <p><b>ผลกระทบ</b></p> <p>5 = มีผลกระทบต่อหลายกระบวนการหลักและการดำเนินงานหลักขององค์กร</p> <p>4 = มีผลกระทบต่อกระบวนการหลักบางรายการในระดับองค์กร</p> <p>3 = มีผลกระทบต่อหลายกระบวนการหลักและการดำเนินงานหลักระดับส่วนงานและส่งผลให้เกิดการหยุดชะงักของการปฏิบัติงาน 1 วัน</p> <p>2 = มีผลกระทบต่อกระบวนการหลักบางรายการในระดับส่วนงาน และส่งผลให้เกิดการหยุดชะงักของการปฏิบัติงานไม่เกิน 1 วัน หรือ เปลี่ยนแปลงจากเป้าหมายเล็กน้อย</p> <p>1 = ไม่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการระดับส่วนงานเกิดความล่าช้า</p>	3x3	3	3	<p>1. มีการป้องกันในด้านอาคารสถานที่ และจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เมื่อเกิดการระบาด ได้กำหนดให้มีการทำความสะอาดในส่วนที่มีการสัมผัสสูง ชั่วโมงละ 1 ครั้ง เช่น ที่จับประตู กระจก และราวบันได</p> <p>2. มีประกาศ สทอภ. เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ของ สทอภ. และ ประกาศเรื่องแนวทางการให้บุคลากร สทอภ. ปฏิบัติงานกรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19)</p> <p>3. ทุกหน่วยงานปฏิบัติงานตาม strategy map ของตนเองในการรองรับกับสถานการณ์การบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCP)</p> <p>ปฏิบัติตามมาตรการของ ธพส. โดยการตรวจ ATK ทุก 72 ชั่วโมง โดยจะต้องแสดงผลต่อ รปภ. ก่อนเข้าอาคารทุกวัน</p>	<p>1. ไม่เกิดการแพร่ระบาดในลักษณะ cluster ภายใน สทอภ.</p> <p>2. การหยุดชะงักของการปฏิบัติงานต้องไม่เกิน 1 วัน</p>	ไม่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ใน สทอภ.	<p>ป้องกันไม่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ใน สทอภ.</p> <p>1. มีการป้องกันในด้านอาคารสถานที่ และจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เมื่อเกิดการระบาดระลอกใหม่ ได้กำหนดให้มีการทำความสะอาดในส่วนที่มีการสัมผัสสูง ชั่วโมงละ 1 ครั้ง เช่น ที่จับประตู กระจก และราวบันได มีการยืมเครื่องอบโอโซนจาก ธพส. อบรมเชื้อในพื้นที่ที่มีผู้ติดเชื้อเข้ามาปฏิบัติงาน ในพื้นที่ศูนย์ราชการฯ</p> <p>- ตั้งแต่เดือน ก.ค.-ก.ย. 65 พบผู้ติดเชื้อจากการดำเนินชีวิตประจำวันจำนวน 81 ราย แต่ยังไม่เกิดการระบาดภายใน สทอภ. ดังนี้</p> <p>ก.ค. 65 จำนวน 38 ราย</p> <p>ส.ค. 65 จำนวน 21 ราย 1 ใน 21 ราย เป็นการติดเชื้อซ้ำรอบที่ 2</p> <p>ก.ย. 65 จำนวน 22 ราย</p> <p>2. มีประกาศ สทอภ. เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ของ สทอภ. และ ประกาศเรื่องแนวทางการให้บุคลากร สทอภ. ปฏิบัติงานกรณีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19)</p> <p>- ม.ค. 65 ออกประกาศ สทอภ. เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ของ สทอภ. เพิ่มเติม</p> <p>- ก.พ. 65 ออกประกาศ สทอภ. เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ของ สทอภ. เพิ่มเติม</p> <p>- ออกนโยบายให้ตรวจ ATK ทุก 72 ชั่วโมง และห้ามนั่งรับประทานอาหารร่วมกัน</p> <p>- เม.ย. - มิ.ย. ปฏิบัติตามมาตรการของ ธพส. โดยการตรวจ ATK ทุก 72 ชั่วโมง โดยจะต้องแสดงผลต่อ รปภ. ก่อนเข้าอาคารทุกวัน</p>	3x1	3	3	รอง ผสทอภ. (ศิริลักษณ์) สจก./ฝพต.-1	